



RESPONSABLE INFRASTRUCTURE SYSTEMES ET RESEAUX (H/F)

CONTRAT CDI TEMPS COMPLET

 35 heures hebdomadaires

 Aytré (17)

 Poste à pourvoir en mai 2025

Offre n°17/24/Siège Social - Diffusée le 10/02/2025

Boostez votre carrière professionnelle et venez vivre une nouvelle expérience en intégrant L'ESCALE, Association dynamique, multisites, et diversifiée à travers différents pôles d'intervention (Social, Médico-social, Insertion, etc...)

Vous recherchez un emploi sur le secteur de La Rochelle, ville dynamique et attractive, nous vous proposons une belle opportunité à travers un poste de Responsable infrastructure systèmes et réseaux pour le Siège Social.

L'ESCALE est une Association loi 1901, spécialisée dans l'accueil, l'insertion, le soin et l'aide à domicile. La structure comprend aujourd'hui 65 services relevant du secteur Social, Médico-social et l'Insertion par l'Activité Économique. Elle intervient sur les départements de la Charente-Maritime, des Deux-Sèvres et de la Vienne. À ce jour, l'effectif est de plus de 450 salariés et 4 500 usagers, clients, patients sont pris en charge.

MISSIONS

Au sein de l'Association l'Escale, le Responsable infrastructure systèmes et réseaux est chargé d'assurer le bon fonctionnement des systèmes d'information et plus particulièrement le déploiement applicatif et matériel, l'assistance aux utilisateurs, le maintien en conditions opérationnelles, l'administration des systèmes, réseaux, données et téléphonie (mobile, fixe). Il se charge également de la planification des projets informatiques et télécoms internes et apporte l'assistance technique en tant que MOA. Il est également chargé de faire appliquer la réglementation SSI et RGPD en vigueur qu'il suit et met en place.

Activités principales : sous la responsabilité du Directeur Général,

- Encadrer et planifier au quotidien l'activité du service en tant que Responsable hiérarchique de l'équipe (2 personnes),
- Participer et assurer la mise en œuvre et le suivi des projets SIC de l'Association,
- Assurer la maintenance des infrastructures, systèmes et réseaux pour garantir leur disponibilité, leur sécurité et leur performance,
- Gérer les relations avec les prestataires et fournisseurs IT afin qu'ils répondent dans les délais, coûts et qualité prévus,
- Assurer le support technique, accompagner et former le personnel et les nouveaux arrivants aux bonnes pratiques et à l'application des procédures,
- Mettre en place des plans de reprise et de continuité d'activité,
- Assurer la mise en conformité avec les réglementations et normes en vigueur,
- Assurer une veille technologique pour anticiper les évolutions du secteur.

Compétences techniques

- Maîtriser les architectures et fonctionnalités des systèmes d'information et de communication, : technologies (serveurs, stockage, sauvegarde, virtualisation, cloud, messagerie), réseaux (LAN/WAN, sécurité réseau, téléphonie IP et commutée), système d'exploitation Windows et Linux,
- Maîtriser les normes et processus de qualité - Gestion des services / incidents / problèmes - Gestion de projet,
- Maîtriser les normes et procédure de sécurité.

Savoir-faire


- Capacité d'encadrement et d'organisation d'un service,
- Capacité à mettre en œuvre et assurer le bon déroulement des projets SIC,
- Capacité à animer des réunions et groupes de travail,
- Capacité d'écoute et de dialogue






RESPONSABLE INFRASTRUCTURE SYSTEMES ET RESEAUX (H/F)

CONTRAT CDI TEMPS COMPLET

 35 heures hebdomadaires

 Aytré (17)

 Poste à pourvoir en mai 2025

Offre n°17/25/Siège Social - Diffusée le 10/02/2025

PROFIL

Qualités :

- Avoir des qualités relationnelles, avoir le sens de l'écoute et de la communication,
- Avoir de l'intérêt pour les problématiques techniques,
- Être disponible et avoir le sens du service,
- Être rigoureux, méthodique et organisé.
- Être autonome et savoir gérer les priorités
- Être force de proposition.

Profil recherché

- Formation : Bac+3 à bac+5 en informatique, réseaux ou télécommunications.
- Expérience : Minimum 3 ans dans un poste similaire.
- Permis B exigé

CE QUE NOUS PROPOSONS

- Rémunération en fonction du profil
- Accords Collectifs CHRS
- La mutuelle d'entreprise (part employeur 63%), des avantages CSE, des tickets restaurant, de jours supplémentaires de congés et de l'accompagnement d'Action Logement en cas de mobilité.

L'Association L'ESCALE vous donne la possibilité d'exercer un métier qui a du sens et de développer vos talents.

REJOIGNEZ-NOUS

Envoyez votre CV et lettre de motivation :

- Par mail : valerie.jaunay@asso-escale.org

À l'attention de Madame Valérie JAUNAY

Directrice des Ressources Humaines de l'Association L'ESCALE